

Regione Autonoma della Sardegna
Azienda Sanitaria Locale Sassari



Deliberazione del Direttore Generale n. 184 del 30 DIC. 2016

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI SASSARI,
DOTT. FULVIO MOIRANO, AI SENSI DELLA L.R. 27/07/2016, NELL'ESERCIZIO DELLE
PROPRIE FUNZIONI, HA ADOTTATO LA DELIBERAZIONE AVENTE PER

**Oggetto: Adozione del Piano Aziendale della Formazione per l'anno 2017 e
costituzione del Fondo per la realizzazione delle attività formative**

Struttura proponente: SERVIZIO FORMAZIONE

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché
conforme alle risultanze degli atti d'ufficio.

L'estensore: Dott.ssa Maria Ignazia Pisanu

Firma 

Il Responsabile del Procedimento:
Dott.ssa Maria Ignazia Pisanu

Firma 

Il Responsabile della Struttura, propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone
conformità alle norme, la corrispondenza del formato cartaceo al file inserito sul SISAR Atti,
l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse del pubblico.

Il Dirigente: Dott.ssa Maria Ignazia Pisanu

Firma 

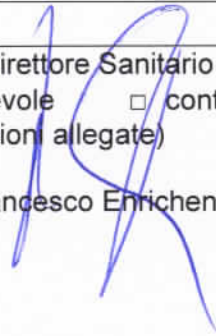
Parere Direttore Amministrativo
 favorevole contrario
(motivazioni allegate)

Dott. Stefano Lorusso



Parere Direttore Sanitario
 favorevole contrario
(motivazioni allegate)

Dott. Francesco Enrichens



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FORMAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii;

VISTA la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006 avente ad oggetto "Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26 gennaio n. 5";

VISTA Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016 "Istituzione dell'Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna). Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale);

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficacia e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 16 del 19.01.2016 "Approvazione dell'Elenco dei procedimenti/funzioni delegate ai Direttori/Responsabili S.C. e S.S.D. dell'Azienda";

VISTA la Deliberazione n. 668 del 18.07.2016 "Attribuzione dell'incarico temporaneo, ex art. 18 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 08.06.2000, come modificato dall'art. 11 del CCNL 2002-2005, di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale "Servizio Formazione", in Staff alla Direzione Generale, al Dirigente Medico Dott.ssa Maria Ignazia Pisanu;

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 23.09.2016, e dei suoi allegati, con la quale il Presidente della Giunta Regionale ha nominato il Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari, fino al 31.12.2016 prevedendo, conformante a quanto previsto dall'art. 16, commi 2 e 3 della L.R. n. 17/2016, che dal 01.01.2017, lo stesso assumerà le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS), per la durata totale di anni cinque, eventualmente rinnovabile per una sola volta;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 15 ottobre 2016 di presa d'atto del Verbale di insediamento del Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale della ASL n. 1 Sassari/Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute;

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 19 e 20 del 28.10.2016, con le quali sono stati rispettivamente nominati Direttore Amministrativo il Dott. Stefano Lorusso, con decorrenza dal 01.12.2016, e Direttore Sanitario il Dott. Francesco Enrichens, con decorrenza dal 14.11.2016;

PRESO ATTO che con nota prot. NP/2016/20288 del 21.10.2016 il Direttore Generale dispone la conferma delle deleghe dirigenziali già attribuite nell'ambito delle materie di competenza ai Direttori/Responsabili delle Strutture Aziendali;

RICHIAMATA la Normativa Regionale, la quale dispone che gli atti adottati dalle AA.SS.LL. con impatto sui costi di gestione, riportino l'attestazione di conformità rispetto ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro del disavanzo previsti nel "Piano di riorganizzazione e riqualificazione approvato con D.G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di

Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VISTO l'Accordo Stato – Regioni del 1 Agosto 2007 “Riordino del sistema di formazione continua in medicina”;

VISTO l'Accordo Stato – Regioni del 19 Aprile 2012 “Il nuovo sistema di formazione continua in medicina - Linee guida per i manuali di accreditamento dei provider, albo nazionale dei provider, crediti formativi triennio 2011-2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti”;

VISTA la Deliberazione n. 878 del 7 dicembre 2012, con la quale l'Azienda Sanitaria Locale ha recepito la Deliberazione Regionale n. 52/94 del 23 dicembre 2011, con oggetto “Recepimento della Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/94 del 23/12/2011 - Modello di accreditamento dei provider Ecm della Regione Sardegna”;

VISTA la Deliberazione n. 875 del 7 dicembre 2012, con oggetto: Recepimento della Deliberazione della Giunta Regionale n. 32/74 del 24 luglio 2012 “Nuovo Sistema ECM. Approvazione del Manuale di accreditamento provider ECM e delle Linee guida del Manuale di Qualità”;

VISTA la DGR n. 4/14 del 5 febbraio 2014, con oggetto “Manuale di accreditamento dei provider regionali Ecm”;

VISTE le Linee di indirizzo per la definizione dei Piani Formativi Aziendali emanate dall'Assessorato dell'Igiene e Sanità e Assistenza Sociale della Regione Sardegna, trasmesse con nota del 04/11/2015, protocollo 0003765;

VISTA la nota dell'Assessorato dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale, Servizio Qualità dei Servizi e Governo Clinico, protocollo 0033041 del 21.12.2016, con la quale viene approvato il Piano di Formazione Aziendale dell'ASL n.1, a seguito della validazione del Gruppo Tecnico regionale per l'Educazione Continua in Medicina;

DATO ATTO che vengono recepite le disposizioni contenute nella Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n.10 del 2010, nel Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010 e nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.40 del 23 dicembre 2010, che complessivamente richiamano al contenimento e alla riduzione della spesa pubblica;

RITENUTO di recepire quanto indicato dalla normativa su citata come disposizione di principio e come linea guida, e di destinare pertanto al fondo per la formazione del personale non più l'1% del monte salari dell'anno 2001, ma lo 0,8%;

VISTA la nota prot. n. PG/80329 del 20.12.2016 della Direzione Aziendale di convocazione delle OO.SS delle aree contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza SPTA e del Comparto, per la presentazione del Piano Aziendale della Formazione;

CONSIDERATO che i delegati delle OO.SS. hanno espresso parere favorevole al documento di programmazione della formazione aziendale e si sono dichiarati consapevoli del momento di profonda riorganizzazione delle aziende sanitarie, prevista ai sensi della L.R.17/2016, che potrebbe comportare una ridefinizione del PAF e dei regolamenti attuativi;

CONSIDERATO che il Comitato Scientifico dell' ECM, coordinato dal Direttore Sanitario Aziendale, ha preso visione ed ha approvato il Piano della Formazione del 2017;

PRESO ATTO della nota del Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane NP/2016/24113 del 21.12.2016 che comunica l'entità del monte salari suddiviso per aree contrattuali pari a:

Area Contrattuale	Monte Salari
Dirigenza Medica E Veterinaria	26.271.811,73
Dirigenza Spta	4.004.414,36
Comparto Sanita'	46.568.209,35
Totale	76.844.435,35

CONSIDERATO che dal monte salari si determina la consistenza del fondo annuale per la formazione pari allo 0,8%;

PRESO ATTO che il PAF rappresenta lo strumento principale di programmazione delle attività formative in coerenza con le linee programmatiche basate sull'analisi dei fabbisogni organizzativi e tecnico professionali dell'Azienda;

ATTESO che per realizzare le attività formative previste nel piano di formazione del 2017 potrebbe essere necessario acquisire una serie di servizi, anche da parte di soggetti esterni, quali docenze, erogate da società o da singoli, tutoraggio, acquisto di testi scientifici per specifici progetti (vedi manuali IRC), acquisto dei moduli evolutivi del sistema SARECM, acquisto di materiale didattico, quali manichini e materiali per le esercitazioni previste da diversi progetti, stampa di materiale didattico quali opuscoli e poster;

ATTESO che il Responsabile del Servizio Formazione possa, per quanto già compreso nel presente piano, con propria determinazione, incrementare il numero di edizioni e/o il numero dei partecipanti alle attività formative già previste, mentre progetti formativi non compresi nel presente piano potranno essere realizzati previa autorizzazione della Direzione;

CONSIDERATO che la riforma del Servizio Sanitario Regionale in atto comporterà un processo di adeguamento e ridefinizione del fabbisogno formativo di supporto alla riorganizzazione, e di armonizzazione delle procedure di pianificazione, programmazione e realizzazione dei percorsi di formazione;

ATTESO che potrebbero rendersi necessarie, nel corso dell'anno, integrazioni al Piano di Formazione per garantire un tempestivo adeguamento delle attività formative ai fabbisogni emergenti; ad una ridefinizione degli assetti organizzativi e dei ruoli, nonché all'armonizzazione delle procedure e dei regolamenti esistenti;

PROPONE

- di approvare il Piano Aziendale della Formazione dell'anno 2017, allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di costituire il fondo per la formazione secondo le indicazioni di riferimento espresse in premessa;
- di stabilire che il fondo complessivo per la formazione del 2017, è pari a euro 614.755,48 così suddiviso per aree contrattuali:

AREA CONTRATTUALE	FONDO PER LA FORMAZIONE
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	210.174,49
DIRIGENZA SPTA	32.035,32
COMPARTO SANITA'	372.545,67
Totale	614.755,48

- di stabilire che tale fondo sia suddiviso in:
 - a) quota per la formazione di sistema e strategica
 - b) quota per la formazione specifica
- di stabilire che le risorse per la formazione specifica e/o tecnico-professionale individuale dovranno essere ripartite in relazione al numero dei dipendenti suddivisi per area contrattuale e successivamente assegnate alle macrostrutture e strutture aziendali, in base al numero dei dipendenti assegnati alle stesse;
- di incaricare il Servizio Formazione dell'esecuzione degli adempimenti organizzativi e amministrativi correlati alla realizzazione delle attività formative previste nel PAF del 2017;
- di incaricare inoltre il Servizio Formazione dell'esecuzione degli adempimenti correlati alla realizzazione dei progetti formativi in attuazione a ulteriori provvedimenti nazionali e regionali, non contemplati nel piano, nonché di governare il corretto ed efficiente funzionamento della formazione specifica individuale e relativa ai budget di struttura;
- di incaricare tutti i servizi/strutture coinvolte dell'esecuzione delle attività e dei provvedimenti di competenza necessari alla realizzazione del Piano di Formazione.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO FORMAZIONE

(Dott.ssa Maria Ignazia Pisanu)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.92, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23.10.92, n. 421" e ss.mm.ii;

VISTA la Legge Regionale 28 Luglio 2006, n. 10 "Tutela della Salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della L.R. n. 5 del 26/01/95" e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 23.09.2016, e dei suoi

allegati, con la quale il Presidente della Giunta Regionale ha nominato il Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari fino al 31.12.2016 prevedendo, conformemente a quanto previsto dall'art. 16, commi 2 e 3 della LR n. 17/2016, che dal 01.01.2017, lo stesso assumerà le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute, per una durata totale di anni cinque, eventualmente rinnovabile per una sola volta;

PRESO ATTO che il Dott. Fulvio Moirano ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari/Direttore Generale della Azienda per la Tutela della Salute il giorno 15.10.2016, data di decorrenza del contratto stipulato con il competente Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e Assistenza Sociale;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 15 ottobre 2016 di presa d'atto del Verbale di insediamento del Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale della ASL n. 1 Sassari/Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute;

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 19 e 20 del 28.10.2016, con le quali sono stati rispettivamente nominati il Dott. Stefano Lorusso Direttore Amministrativo, con decorrenza dal 01.12.2016, e il Dott. Francesco Enrichens Direttore Sanitario, a decorrere dal 14.11.2016;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

LETTA la proposta di Deliberazione "Adozione del Piano Aziendale della Formazione per l'anno 2017 e costituzione del Fondo per la realizzazione delle attività formative", presentata dal Responsabile del Servizio Formazione;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n° 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n° 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario;

DELIBERA

di adottare la proposta di Deliberazione n. 1357 del 29.12.2016 di cui sopra e conseguentemente:

- di approvare il Piano Aziendale della Formazione dell'anno 2017, allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di costituire il fondo per la formazione secondo le indicazioni di riferimento espresse in premessa;
- di stabilire che il fondo complessivo per la formazione del 2017, è pari a euro 614.755,48 così suddiviso per aree contrattuali:

AREA CONTRATTUALE	FONDO PER LA FORMAZIONE
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	210.174,49
DIRIGENZA SPTA	32.035,32
COMPARTO SANITA'	372.545,67
Totale	614.755,48

- di stabilire che tale fondo sia suddiviso in:
 - a) quota per la formazione di sistema e strategica
 - b) quota per la formazione specifica
- di stabilire che le risorse per la formazione specifica e/o tecnico-professionale individuale dovranno essere ripartite in relazione al numero dei dipendenti suddivisi per area contrattuale e successivamente assegnate alle macrostrutture e strutture aziendali, in base al numero dei dipendenti assegnati alle stesse;
- di incaricare il Servizio Formazione dell'esecuzione degli adempimenti organizzativi e amministrativi correlati alla realizzazione delle attività formative previste nel PAF del 2017;
- di incaricare inoltre il Servizio Formazione dell'esecuzione degli adempimenti correlati alla realizzazione dei progetti formativi in attuazione a ulteriori provvedimenti nazionali e regionali, non contemplati nel piano, nonché di governare il corretto ed efficiente funzionamento della formazione specifica individuale e relativa ai budget di struttura;
- di incaricare tutti i servizi/strutture coinvolte dell'esecuzione delle attività e dei provvedimenti di competenza necessari alla realizzazione del Piano di Formazione.

La presente Deliberazione è composta di n. 30 pagine di cui n. 23 pagine di allegato nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Fulvio Moirano)



La presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico on line del sito istituzionale di questa Azienda Sanitaria Locale di Sassari a far data dal 30 DIC. 2016 per la durata di quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG. E COMUNICAZIONE
(Dott. Pier Nicola Benvegna)

