PROPOSTA R. S. U.

CCNL 7 aprile 1999 (art. 12 e successivi)

Riclassificazione: **normativa in deroga al Regolamento approvato con Deliberazione n. 650 del 23 ottobre 2003, da applicare in sede di prima applicazione dell'istituto della classificazione:**

1. passaggio alla Categoria superiore e profilo professionale inerente le mansioni attualmente svolte da almeno 5 anni, con anzianità di servizio non inferiore a 10 anni e con titolo di studio della scuola d'obbligo:

   a) per i passaggi dalla categoria A alla categoria B: selezione per soli titoli;
      - per ogni anno di anzianità nella categoria A, o frazione superiore a mesi 6 ed un giorno punti 1 (per un massimo di punti _____)
      - per ogni anno di anzianità o frazione superiore a mesi 6 ed un giorno, nella mansione attualmente svolta e certificata dal Responsabile del Servizio, presidio, distretto, punti 2 (per un massimo di punti _____)

   b) per i passaggi dalla categoria B alla categoria C: selezione per titoli e colloquio:
      - per ogni anno di anzianità nella categoria B, o frazione superiore a mesi 6 ed un giorno punti 1 (per un massimo di punti _____)
      - per ogni anno di anzianità o frazione superiore a mesi 6 ed un giorno nella mansione attualmente svolta e certificata dal Responsabile amministrativo o sanitario del Servizio, presidio, distretto, punti 2 (per un massimo di punti _____)
      - colloquio: massimo punti _____

2. passaggio orizzontale al profilo professionale inerente le mansioni attualmente svolte da almeno 3 anni e certificate dal Responsabile del Servizio, presidio, distretto: selezione per soli titoli:
   - per ogni anno di anzianità nella categoria, o frazione superiore a mesi 6 ed un giorno punti 1 (per un massimo di punti _____)
   - per ogni anno di anzianità o frazione superiore a mesi 6 ed un giorno nella mansione attualmente svolta e certificata dal Responsabile amministrativo o sanitario del Servizio, presidio, distretto, punti 2 (per un massimo di punti _____)

3. per riconversione delle mansioni a seguito riorganizzazione del lavoro (, o per inidoneità permanente alle mansioni del profilo professionale di appartenenza certificata dal medico competente, ovvero dalla Commissione medico collegiale: passaggio a diverso profilo professionale nell'ambito della medesima categoria.

CISL - CGIL - UIL - FIALS - SNATOSS - UGL