

- a) delle valutazioni del Collegio tecnico previsto dall'art. 32 CCNL o dell'organismo di cui all'art. 31 comma 4 CCNL.
- b) dell'area e della disciplina di appartenenza, avuto riguardo allo specifico indirizzo specialistico.
- c) della presenza di elevate competenze specialistiche che producono prestazioni quali-quantitative complesse riferite alla disciplina ed alla organizzazione interna della struttura complessa.
- d) della valutazione delle attitudini personali e delle capacità professionali in relazione alle caratteristiche e specificità dei compiti da affidare previsti per quell'incarico;
- e) dell'esistenza di gravi ed accertati motivi disciplinari.

L'incarico di natura professionale di "alta specializzazione" può essere conferito ai dirigenti sanitari dopo cinque anni di attività.

Cat.C2 - Incarico di natura professionale

Gli incarichi di elevata competenza tecnico-professionale (Cat. C 2) possono essere conferiti con un anzianità minima di 5 anni e, comunque, al compimento di 10 anni di servizio su proposta del Responsabile di Struttura Complessa in cui il dirigente è inserito, che deve individuare le funzioni specifiche correlate con quell'incarico; in mancanza della stessa questa compete alla Direzione Aziendale.

Al dirigente incaricato compete la responsabilità:

- di specifiche attività cliniche e/o strumentali ovvero;
- di compiti di ricerca e di studio ovvero
- di collaborazioni nell'organizzazione interna della Struttura.

La proposta di conferimento è redatta per iscritto su modello predeterminato e tiene conto, in maniera articolata, dei criteri generali sotto specificati:

- o della valutazione dell'area e della disciplina di appartenenza, avuto riguardo allo specifico indirizzo specialistico.
- o della presenza di elevate competenze tecnico professionali.
- o delle valutazioni del Collegio tecnico previsto dall'art. 32 Ccnl o dell'organismo di cui all'art. 31 comma 4 CCNL.
- o dell'esistenza di gravi ed accertati motivi disciplinari.

Cat. C3 - Incarico di natura professionale conferibile a dirigenti con oltre cinque anni di servizio

L'incarico di natura professionale viene conferito al raggiungimento del quinto anno di servizio previo parere positivo del Collegio Tecnico (art. 28 comma 1).

Cat. D Incarico professionale di base attribuito all'atto dell'assunzione

Incarico attribuibile ai dirigenti neo assunti.

Per il conseguimento della categoria successiva è necessario avere raggiunto il quinto anno di servizio e avere superato positivamente l'esame del Collegio Tecnico (art.28 comma 1)

Art.4 - VERIFICHE DIRIGENZIALI

Le verifiche, che a norma del D.Lgs 502/92 e successive integrazioni e modificazioni e del CCNL 08/06/2000 sono condotte nei confronti dei dirigenti medici e veterinari riguardano (art. 31 comma 2 CCNL):

- dirigenti senza incarico di struttura
 - o verifica annuale sugli obiettivi assegnati in relazione alla retribuzione di risultato (nucleo di valutazione);
 - o verifica triennale sui risultati raggiunti e sulle attività professionali svolte (Collegio tecnico);
- dirigenti che ricoprono incarichi di struttura (con gestione di risorse)
 - o verifica annuale sugli obiettivi assegnati in relazione alla retribuzione di risultato (nucleo di valutazione);
 - o verifica triennale sui risultati raggiunti e sulle attività professionali svolte (Collegio tecnico);
 - o verifica annuale sui risultati della gestione e delle risorse affidate (Nucleo di valutazione);
 - o verifica al termine dell'incarico conferito (Collegio tecnico);
- dirigenti neo assunti
 - o al termine del primo quinquennio di servizio (Collegio tecnico);
 - o verifica annuale sugli obiettivi assegnati in relazione alla retribuzione di risultato (Nucleo di valutazione);

L. MEDICI
CCNL

M. M. M.

Stretti

Stretti

Stretti

Stretti

CUMI-AISI
No. 10

30/06/2007

La verifica è anticipata per favorire il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, qualora i tempi di verifica e la maturazione dell'esperienza richiesta non dovessero coincidere (art. 5 comma 6 - Contratto II biennio economico).

Per i dirigenti con incarico di natura professionale (categorie C e D) vengono presi in considerazione gli elementi oggettivi costituiti da:

- 1- la capacità clinica e l'attività professionale svolta (indicatore : - capacità nella diagnosi clinica e nella terapia del paziente ovvero accuratezza nello svolgimento dell'attività professionale affidata);
- 2- la capacità di perseguire gli obiettivi comuni acquisendo la collaborazione interna e di altre strutture;
- 3- la capacità di programmare e realizzare il proprio lavoro in maniera efficace e tempestiva;
- 4- la capacità di interazione con l'utenza.

Per quanto riguarda i dirigenti con responsabilità gestionali (direzioni di struttura semplice o complessa) il Collegio Tecnico dovrà tenere conto anche:

- del raggiungimento degli obiettivi programmatici assegnati alla struttura;
- della capacità decisionale, intesa come capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte;
- della capacità organizzativa e di coordinamento, intesa come capacità di valutare adeguatamente le risorse necessarie e di gestirle correttamente, sia sotto l'aspetto contrattuale sia operativo;
- della capacità di sviluppo delle risorse umane, intesa come capacità di sviluppare la professionalità e la motivazione dei collaboratori;
- della capacità di partecipazione e collaborazione, intesa come capacità di perseguire gli obiettivi comuni in collaborazione con gli altri dirigenti, oltre che con altre strutture e servizi.

Art. 5 - EFFETTI DELLA VALUTAZIONE NEGATIVA

Per quanto riguarda gli effetti della valutazione negativa si fa riferimento all'art. 34 del CCNL 08/06/2000.

Qualora si dovessero verificare delle gravi inosservanze alle direttive impartite o gravi inadempienze da parte del dirigente già contestate o rilevate per iscritto dal Responsabile della Struttura di riferimento, il Direttore Generale, con provvedimento motivato può chiedere al Collegio Tecnico, una valutazione anticipata sull'attività complessiva svolta.

Il Collegio Tecnico è tenuto a garantire, anche in questo caso, un contraddittorio nel quale devono essere acquisite le contro deduzioni del dirigente anche assistito da persona di sua fiducia.

[Handwritten signatures and notes]

WILMED (C)
2130 - medici
NUOVA ASEORI
CUMI - AIST

SIVEM
SUB
DR. R. ...

Posizione dirigenziale da assegnare:

Scheda di valutazione individuale

- **Dirigente:**
Dott.....;
- Anzianità di servizio complessiva nel SSN:
- Anzianità di servizio nella struttura complessa di riferimento
- Precedente posizione organizzativa ex art. 116 Dpr. 384/90: sì no
 - In caso di risposta affermativa, precisare quali/quantitativamente l'attività svolta nel corso dell'anno 2001 e 2002
 -
 -
- Esito dell'ultima verifica del Collegio Tecnico: Positivo Negativo Non disponibile
- Attitudini personali e capacità professionali:
 - ✓ Valutazione complessiva del curriculum del dirigente proposto :
 - positiva (punteggio da 1 a 10 :.....);
 - negativa;
 - ✓ Esperienza specifica pregressa nel settore di attività afferente l'incarico da assegnare:
 - sì no
 - ✓ Competenza specialistica particolarmente rispondente all'incarico da assegnare:
 - ottima buona sufficiente
 - ✓ Documentate esperienze di studio e ricerca, pubblicazioni:
 - sì no
 - ✓ Note eventuali:
 -
- Situazioni pregresse:
 - ✓ Richiami disciplinari formalmente attestati nell'ultimo biennio:
 - sì no

Sassari lì,

Il Responsabile della Struttura Complessa

Posizione dirigenziale da assegnare:

Scheda di valutazione individuale

- **Dirigente:**
Dott.....;
- Anzianità di servizio complessiva nel SSN:
- Anzianità di servizio nella struttura complessa di riferimento
- Precedente posizione organizzativa ex art. 116 Dpr. 384/90: si no
 - In caso di risposta affermativa, precisare quali/quantitativamente l'attività svolta nel corso dell'anno 2001 e 2002
 -
 -
- Esito dell'ultima verifica del Collegio Tecnico: Positivo Negativo Non disponibile
- Attitudini personali e capacità professionali:
 - ✓ Valutazione complessiva del curriculum del dirigente proposto :
 - positiva (punteggio da 1 a 10 :.....);
 - negativa;
 - ✓ Esperienza specifica pregressa nel settore di attività afferente l'incarico da assegnare:
 - si no
 - ✓ Competenza specialistica particolarmente rispondente all'incarico da assegnare:
 - ottima buona sufficiente
 - ✓ Documentate esperienze di studio e ricerca, pubblicazioni:
 - si no
 - ✓ Note eventuali:
 -
- Situazioni pregresse:
 - ✓ Richiami disciplinari formalmente attestati nell'ultimo biennio:
 - si no

Sassari lì,

Il Responsabile della Struttura Complessa