

**Azienda Unità Sanitaria Locale n° 1**  
**SASSARI**

**REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI COORDINAMENTO**

Il presente Regolamento viene emanato in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale per il Personale del Comparto Sanità biennio economico 2000-2001 e del Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL stipulato il 07.04.99.

Destinatari dell'incarico di coordinamento sono i Collaboratori Professionali Sanitari:

- 1) Personale Infermieristico: infermiere, ostetrica, dietista, assistente sanitario, infermiere pediatrico;
- 2) Personale Tecnico Sanitario: Tecnico sanitario di Laboratorio, Tecnico sanitario di Radiologia, Tecnico di Neurofisiopatologia, Odontotecnico;
- 3) Personale della Riabilitazione: Tecnico audiometrista, Fisioterapista, Ortottista, Massaggiatore non vedente, Educatore Professionale;
- 4) I Collaboratori Professionali Assistenti Sociali.

***Procedure e criteri di valutazione***

- Procedura di conferimento: selezione interna, previa emanazione avviso
- Criteri: titoli e colloquio attitudinale

Le procedure e i criteri di valutazione sono comuni alle diverse tipologie dei destinatari; nell'ambito dei titoli e del curriculum si tiene conto delle peculiarità dei profili professionali interessati.

Costituisce requisito essenziale il possesso di una esperienza professionale complessiva in categoria C e/o D di cinque anni. Tale esperienza è ridotta di un anno per il personale in possesso del certificato di abilitazione a funzioni direttive.

Per l'inclusione nella graduatoria è indispensabile superare il colloquio attitudinale con la votazione minima della metà più uno del punteggio massimo attribuibile al colloquio stesso.

La durata dell'incarico è triennale, rinnovabile, con verifica annuale.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio il punteggio massimo attribuibile è di **punti 100.**

***A - Personale Infermieristico:***

Titoli di carriera: punteggio massimo attribuibile	punti 30
- Anzianità di servizio: punti 1 per anno fino ad un massimo di	punti 20
- Incarico temporaneo di capo sala attribuito con atto deliberativo:	
- punti 2 per anno fino ad un massimo di	punti 10

**Titoli accademici, di studio, scientifici e pubblicazioni:**

punteggio massimo attribuibile	punti 30
- diploma di abilitazione alle funzioni direttive, o titoli equipollenti	punti 20
- corsi di specializzazione annuale: p.0,50 per corso, fino a un massimo di	punti 2
- corsi di specializzazione biennale:p.1 per corso, fino a un massimo di	punti 4

- diploma di laurea punti 2
- Pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 2

Curriculum: punteggio massimo attribuibile punti 10

- corsi di aggiornamento della durata minima di gg. 3 P.0,05/ cad. fino a un massimo di punti 3
- corsi di aggiornamento della durata minima di gg. 1 P.0,025/ cad. fino a un massimo di punti 2
- incarichi di docenza: per ogni modulo di 20 ore punti 0,5, fino a un massimo di punti 3
- alfabetizzazione informatica fino ad un massimo di punti 2

Colloquio attitudinale: punteggio massimo attribuibile **punti 30**

Il colloquio sarà volto a stabilire competenze, conoscenze e capacità oggettive e gestionali, con particolare riguardo alle capacità di sviluppare i rapporti interpersonali e di valorizzare le risorse umane.

La Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento formale del Direttore Generale ed è così composta:

- N° 1 Dirigente Medico Ospedaliero Presidente;
- N° 2 Collaboratori professionali del profilo di appartenenza dell'incarico da ricoprire, che abbiano svolto mansioni di coordinamento per almeno 5 anni continuativi; Componenti;
- Impiegato amministrativo del Servizio del Personale. Segretario.

***B - Personale Tecnico Sanitario; Personale della Riabilitazione:***

Titoli di carriera: punteggio massimo attribuibile **punti 30**

- Anzianità di servizio: punti 1 per anno fino ad un massimo di punti 20
- Incarico temporaneo nel posto di capo tecnico attribuito con atto deliberativo: punti 2 per anno  
fino ad un massimo di punti 10

Titoli accademici, di studio, scientifici e pubblicazioni sino ad un massimo di punti 20:

- corsi di specializzazione annuale: p.1 per corso, fino a un massimo di punti 4
- corsi di specializzazione biennale: p.2 per corso, fino a un massimo di punti 6
- diploma di laurea punti 5
- Pubblicazioni: punti 1/cad. fino ad un massimo di punti 5

Curriculum: punteggio massimo attribuibile punti 10

- corsi di aggiornamento di durata minima di gg. 3 P.0,05/ cad. fino a un massimo di punti 3
- corsi di aggiornamento di durata minima di gg. 1 P.0,025/ cad. fino a un massimo di punti 2

- incarichi di docenza: per ogni modulo di 20 ore punti 0,5, fino a un massimo di punti 3
- alfabetizzazione informatica fino ad un massimo di punti 2

Colloquio attitudinale: punteggio massimo attribuibile punti 40

Il colloquio sarà volto a stabilire competenze, conoscenze e capacità oggettive e gestionali, con riguardo particolare alla capacità di sviluppare i rapporti interpersonali e di valorizzare le risorse umane.

La Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento formale del Direttore Generale ed è così composta:

- N° 1 Dirigente Medico Ospedaliero Presidente;
- N° 2 Collaboratori professionali del profilo di appartenenza dell'incarico da ricoprire, che abbiano svolto mansioni di coordinamento per almeno 5 anni continuativi; Componenti;
- Impiegato amministrativo del Servizio Personale. Segretario.

### ***C - Assistenti sociali***

- Titoli di carriera: punteggio massimo attribuibile **punti 30**
- Anzianità di servizio: punti 1 per anno fino ad un massimo di punti 20
  - Incarico temporaneo nel posto di assistente sociale coordinatore ex D.M. 30.1.82, attribuito con atto deliberativo: punti 2 per anno fino ad un massimo di punti 10

Titoli accademici, di studio, scientifici e pubblicazioni sino ad un massimo di Punti 20:

- corsi di specializzazione annuale: p.1 per corso, fino a un massimo di punti 4
- corsi di specializzazione biennale: p.2 per corso, fino a un massimo di punti 6
- diploma di laurea punti 5
- Pubblicazioni: punti 1/cad. fino ad un massimo di punti 5

Curriculum: punteggio massimo attribuibile **punti 10**

- corsi di aggiornamento di durata minima di gg. 3 P.0,05/ cad. fino a un massimo di punti 2
- corsi di aggiornamento di durata minima di gg. 1 P.0,025/ cad. fino a un massimo di punti 2
- incarichi di docenza: per ogni modulo di 20 ore punti 0,5, fino a un massimo di punti 2
- attività di supervisione annuale (tutorato) punti 0,5 per supervisione sino ad un massimo di punti 3
- alfabetizzazione informatica fino ad un massimo di punti 1

Colloquio attitudinale: punteggio massimo attribuibile **punti 40**

Il colloquio sarà volto a stabilire competenze, conoscenze e capacità oggettive e gestionali, con riguardo particolare alla capacità di sviluppare i rapporti interpersonali e di valorizzare le risorse umane.

La Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento formale del Direttore Generale ed è così composta:

- |   |             |
|---|-------------|
| - N° 1 Dirigente Medico Ospedaliero   | Presidente; |
| - N° 2 Collaboratori professionali del profilo di appartenenza dell'incarico da ricoprire, che abbiano svolto mansioni di coordinamento per almeno 5 anni continuativi; | Componenti; |
| - Impiegato amministrativo del Servizio del Personale.  | Segretario. |

N. B.

Nell'atto di approvazione il regolamento prevederà lo schema dell'avviso di selezione e lo schema della domanda di partecipazione.