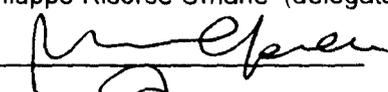


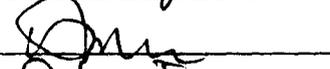
Accordo di contrattazione collettiva integrativa e concertazione

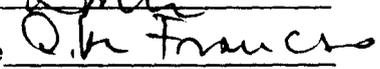
Il giorno 29 dicembre 2010 alle ore 16,00 presso l'ufficio del Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Locale n. 1 sito in Via Monte Grappa n. 82 - Sassari, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro del Comparto Sanità del 7 aprile 1999.

Le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale costituite ai sensi dell'art. 9 del citato C.C.N.L. sono composte come segue:

AZIENDA SANITARIA LOCALE n.1 di Sassari, nelle persone di:

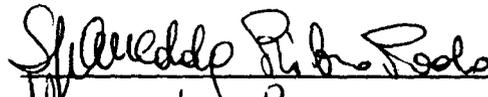
Dr.ssa M.Giovanna Porcu – Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane (delegata dal Commissario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario) 

Sig.ra Vittoria Pinna – Titolare P.O. Relazioni Sindacali e Fondi Contrattuali 

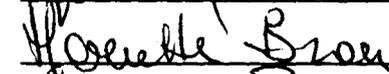
Sig. Francesco Catta – Ass. Amm.vo Serv. Gest. e Sviluppo Risorse Umane 

e le seguenti Organizzazioni Sindacali e la Delegazione trattante RSU

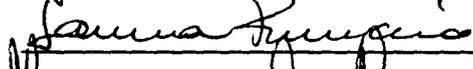
CGIL FP Sanità



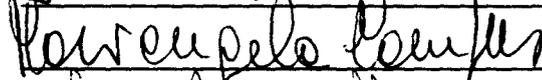
CISL FP



UIL FPL



FSI



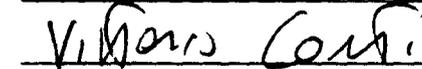
FIALS



NURSING UP



R.S.U. aziendale





Al termine della riunione le parti su indicate hanno sottoscritto il seguente

ACCORDO

RELATIVO ALL'INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO SUI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DI CUI ALL'ART. 30 DEL CCNL COMPARTO SANITA' DEL 7 APRILE 1999 ED ALLA RIAPERTURA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il regolamento relativo ai criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'accordo del 7 ottobre 2010 è integrato con le parti di seguito grassette e sottolineate:

1. La progressione economica orizzontale sarà effettuata nei limiti delle risorse finanziarie disponibili individuate in contrattazione all'interno del fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009 e decorrerà dal 1 gennaio dell'anno di riferimento.
2. Ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
3. La progressione economica si attiverà previa selezione interna, così come previsto dall'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999 e come ribadito dagli artt. 4 e 5 della legge 4 marzo 2009, n. 15, del personale interessato sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti dal singolo dipendente tenuto conto degli elementi di seguito indicati:
 - a) **esperienza professionale maturata nella fascia di appartenenza presso questa A.S.L.;**
 - b) **valutazione sulle competenze e comportamenti generali riferite all'anno precedente al periodo di riferimento nel quale si intendono attribuire le fasce.**
4. Il sistema selettivo consentirà la formulazione di una graduatoria aziendale annuale che sarà utilizzata per la progressione economica orizzontale.
5. Al fine della progressione economica orizzontale i dipendenti devono essere in possesso dei requisiti minimi previsti dall'art. 3 CCNL personale del Comparto del SSN del 10 aprile 2008 che recita quanto segue "I dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi" oltre ai requisiti di cui al presente accordo.
6. **Per permanenza nella posizione economica o anzianità di fascia in godimento le parti intendono "l'intero maturato economico dalla data nella quale il dipendente ha ottenuto un incremento economico a seguito di progressione orizzontale o verticale.**

Criteri per la progressione economica orizzontale

Competenza
MARSIA 6 UP
Donat

Uil FPL
laurea
Marcello Bue

V. Bon. Cnt. MARSIA
FIAL R
[Signature]



1. La presente intesa determina, nel rispetto dei principi generali previsti dall'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999 e dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, le modalità ed i criteri per la progressione economica orizzontale che può essere attivata, annualmente, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili previste nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009.
2. La progressione economica orizzontale di cui al presente accordo decorre dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e coinvolge il personale del Comparto Sanità che abbia maturato i seguenti requisiti:
 - Che al 1 gennaio dell'anno di riferimento sia in possesso di un'anzianità di servizio complessiva di cinque anni continuativi di ruolo maturata negli Enti del SSN Pubblico;
 - Che sia in possesso di una anzianità, nella fascia di appartenenza, di due anni di ruolo, maturata negli Enti del SSN Pubblico;
 - Essere stato dipendente di ruolo presso questa ASL dal 1 gennaio al 31 dicembre dell'anno precedente alla decorrenza di attribuzione della fascia.

Si precisa che non sono ammessi alla progressione orizzontale:

- come da contratto i dipendenti inquadrati nelle seguenti posizioni economiche: A5 - B5 - BS5 - C5 - D6 - DS6;
- I dipendenti che abbiano subito, nei due anni precedenti al 1 gennaio dell'anno di riferimento di attribuzione della fascia, un procedimento disciplinare con irrogazione di sanzione pari o superiore alla censura.

3. La progressione economica orizzontale si attiva previa selezione sulla base della valutazione con i criteri in precedenza indicati da intendere nel seguente modo:

A) L'esperienza professionale di ruolo maturata nella fascia di appartenenza presso questa A.S.L verrà valutata 6 punti per anno, sino ad un massimo di punti 30. Il periodo di aspettativa senza assegni e/o aspettativa o distacco presso altra amministrazione non sarà conteggiato.

B) Le competenze e comportamenti generali (che opera attraverso una scheda, allegata al presente regolamento, compilata dall'Organo Gerarchicamente superiore e per presa visione firmata dal Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente e in mancanza dal Responsabile del Dipartimento), saranno valutate sino ad un massimo di punti 70, così come specificato nella scheda stessa. I giudizi valutativi che concorrono al punteggio sono riferiti all'anno precedente alla decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia. La suddetta scheda deve essere firmata dal dipendente il quale in caso di dissenso può presentare ricorso al Commissario entro 5 gg dalla consegna della scheda.

4. Per l'accesso alla graduatoria della progressione economica orizzontale è necessario conseguire, nella valutazione della competenze e comportamenti generali, un punteggio di almeno 42 punti.

5. In caso di parità di punteggio totale (esperienza + competenze) precede nella graduatoria finale chi ha un'anzianità di servizio di ruolo, presso questa Azienda, maggiore.

6. Il numero dei dipendenti che acquisiscono le fasce economiche sarà stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili nell'anno di riferimento.

- 7. Il Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane provvederà, a seguito delle modifiche evidenziate, alla riapertura dei termini di scadenza per la presentazione delle domande per la progressione economica orizzontale di cui all'accordo del 7 ottobre 2010
- 8. Il termine per la presentazione delle domande decorre dal quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del relativo bando sul sito aziendale.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

I Rappresentanti di parte pubblica

Mario Paganò Paganò
Ugo Paganò

C. H. Francesco

I Rappresentanti di parte sindacale

Stefano Pietro Paolo
MONSING UP Doria Paganò
FIALS Lirio

MURSIM VIGNONIS G.M.

Marcello Brun
Marcello Paganò
Anna Paganò UIC FPK

Il Segretario Verbalizzante

Giulio

CGIL
Di

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI SASSARI

Deliberazione del Commissario n°1558 del 31.12.2010

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA STIPULATO IN DATA 29 DICEMBRE 2010, RELATIVO ALL'INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO SUI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DI CUI ALL'ART. 30 DEL CCNL COMPARTO SANITÀ DEL 7 APRILE 1999 E CONTESTUALE ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DI CUI SOPRA RELATIVA ALL'ANNO 2010.

Il Commissario

VISTO il Decreto Legislativo n° 502 del 30/12/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 28/7/2006, n°10 "Tutela della Salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26.1.1995, n°5";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale n° 42/17 del 15.09.09 di nomina del Commissario dell'Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari;

VISTA la deliberazione del Commissario n. 372 del 1 aprile 2010 avente ad oggetto: "integrazione fondi contrattuali in applicazione del CCNL 31 luglio 2009 relativo al personale del Comparto Sanità per il biennio economico 2008-2009 e determinazione fondi contrattuali per l'anno 2010";

VISTA la deliberazione del Commissario n. 1517 del 28 dicembre 2010 con la quale si dispone l'utilizzo degli incrementi derivati dalla rideterminazione dei fondi contrattuali effettuata dalla Società ISSOS PER L'Area Comparto Sanità così come quantificati con le deliberazioni n°1073 del 25.09.2009 e n°298 del 12.03.2010;

VISTO il verbale di accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto Sanità del 07/10/2010 relativo alla regolamentazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 30 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999

VISTA la deliberazione del Commissario n. 1214 del 27/10/2010 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa stipulato in data 07/10/2010, relativo alla regolamentazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 30 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999 e contestuale attivazione delle procedure della progressione economica orizzontale di cui sopra relativa all'anno 2010"

VISTO il verbale di accordo integrativo aziendale del 29 dicembre 2010, che è parte integrante del presente atto, relativo all'integrazione del regolamento sui criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 30 del CCNL Comparto Sanità del 7 aprile 1999 ed alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande.

RITENUTO necessario prendere atto del verbale sopra indicato e procedere alla riapertura dei termini per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2010;

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa:

- di prendere atto del verbale di accordo integrativo aziendale del 29 dicembre 2010, che è parte integrante del presente atto, stipulato tra i rappresentanti dell'Azienda, le OO.SS. e la Delegazione trattante RSU, relativo all'integrazione del regolamento sui criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 30 del CCNL Comparto Sanità del 7 aprile 1999 stipulato in data 7 ottobre 2010;
- di procedere alla riapertura dei termini per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2010;
- di incaricare il Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane di attivare, così come previsto dal regolamento per la progressione economica orizzontale, tutte le procedure necessarie per l'attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2010;

di disporre la trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per le attività di verifica di competenza ai fini dell'attuazione dell'accordo medesimo.

IL COMMISSARIO

Dr. Paolo Manca